

**Аналитический отчет о реализации программы развития  
МБ ОУ Кочкуровской СШ «Школа – территория успеха»  
за период январь-июль 2023 года**

Программа развития школы — документ стратегического значения, в разработке которого принимали участие все категории работников образовательной организации, а также учащиеся и родители (законные представители).

Программа развития МБ ОУ Кочкуровской СШ на 2023–2026 годы «Школа – территория успеха» была рассмотрена на заседании управляющего совета (протокол №2 от 28.12.2022), согласована с начальником управления образования администрации Починковского муниципального округа и утверждена приказом МБ ОУ Кочкуровской СШ от 30.12.2022 № 224. Срок реализации программы составляет 4 года.

В программном документе изложена информационная справка об образовательной организации, указаны основания для разработки программы развития, определены мероприятия по реализации программы развития и ожидаемые результаты, изложены критерии и показатели оценки реализации программы развития

В программе школа рассматривается как целостная система, все элементы которой взаимосвязаны, а решения направлены на устранение или совершенствование отдельных составляющих жизнедеятельности школы.

*Цель программы:* создание образовательной среды, обеспечивающей получение доступного качественного образования в соответствии с ФГОС, с учетом личностных особенностей обучающихся.

Задачи:

1. Обеспечить качественное исполнение Федерального государственного образовательного стандарта, внедрение ФООП НОО, ООО, СОО, АООП для получения общего образования обучающимися с различными особенностями и потребностями для формирования успешной личности, в том числе для детей с ОВЗ.
2. Формирование и совершенствование педагогических компетенций, развитие кадрового потенциала школы.
3. Формирование активной жизненной позиции обучающихся через вовлечение их в общественно-значимую деятельность.
4. Организация здоровьесберегающей деятельности через совершенствование системы спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий.
5. Создание системы взаимодействия школы с семьей, общественностью и социальными партнёрами.
6. Создание образовательной среды, обеспечивающей сохранение здоровья,

социальной комфортности, безопасности участников образовательного процесса.

7. Совершенствование материально-технической базы школы для обеспечения высокого качества непрерывного образовательного процесса, оптимизации взаимодействия всех его участников.

Современные российские реалии требуют реформирования системы школьного образования. Наша программа развития призвана устранить несколько из выявленных проблем и работать по направлениям:

- обеспечение доступного качественного образования в соответствии с требованиями ФГОС;

- развитие профессиональной компетентности педагогов школы с учетом новых тенденций в образовании, привлечение молодых специалистов;

- совершенствование работы с талантливыми детьми и детьми разного уровня возможностей и способностей;

- развитие здоровьесберегающей среды;

- взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся и социумом;

- создание комфортной и безопасной среды;

- развитие материально-технической базы школы;

- изменение школьной инфраструктуры.

За период с января по август 2023 года в МБ ОУ Кочкуровской СШ в рамках программы развития в школе проведено ряд мероприятий в соответствии с планом:

- составлены и утверждены ООП НОО, ООО, СОО, АООП, разработанные в соответствии с обновленными ФГОС НОО, ООО, СОО и ФООП;

- разработаны и утверждены образовательные программы по открываемым направлениям дополнительного образования и рабочие программы по учебным предметам, курсам внеурочной деятельности и дополнительному образованию;

- приведены в соответствие локальные нормативные акты, регламентирующие образовательный процесс;

- информационно-методическое сопровождение введения обновленных ФГОС ведется через сайт ОО и информационные стенды;

- изучаются потребности участников образовательных отношений;

- обновляется материально-техническая база (закуплено лабораторное оборудование по физике и химии для выполнения практических работ);

- собран банк данных «Одаренные дети», ведется работа по составлению программы;

- 100% педагогических работников прошли курсы повышения квалификации по обновленным ФГОС;

- при составлении учебных планов проведен опрос родителей и обучающихся для определения востребованности курсов по выбору, занятий дополнительного

образования и внеурочной деятельностью, в том числе детей с ОВЗ и их родителей;

- с целью повышения учебной, социальной мотивации обучающихся, в том числе с ОВЗ, участвуют в олимпиадах, конкурсах, спортивных состязаниях, акциях, фестивалях на различных уровнях;

- педагоги применяют здоровьесберегающие технологии для развития навыков здорового образа жизни;

- 100% обучающихся охвачены горячим питанием;

- в период летней оздоровительной кампании охват организованными формами отдыха и оздоровления составил 90% от численности детей школьного возраста, в том числе с ОВЗ;

- педагогические работники повышают уровень профессиональной компетенции, принимают участие в работе районных методических объединений, делятся своим опытом, участвуют в профессиональных конкурсах (учитель географии является победителем муниципального этапа и участником зонального этапа конкурса «Учитель года - 2023»), 2 педагога прошли аттестацию на высшую квалификационную категорию;

- 100% педагогических работников прошли курсы повышения квалификации по обновленным ФГОС;

- повышается культура родителей, система работы способствует совершенствованию семейного воспитания, усилению роли семьи в воспитании детей.

В период с января 2023 года по май проведено 2 общешкольных родительских собрания. Родители совместно с детьми участвовали в акциях: «Окна Победы», «Окна России», «Чистодвор», «Покормите птиц зимой», благоустроили зону отдыха. Организованы совместные мероприятия «День семьи», «Мужество, доблесть и честь», «Есть вечное слово – мама» и др.

Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием, в том числе с ОВЗ, составляет 100%.

100% классных руководителей, прошли курсы повышения квалификации: «Современный классный руководитель: технологии организации воспитания в классном коллективе». 70% педагогических работников используют ИКТ и инновационные педагогические технологии. Данный показатель должен достигнуть к 2025 году 100%. 100% педагогических работников, реализующих АООП, прошли курсы повышения квалификации.

Среди работников и обучающихся отсутствуют несчастные случаи. Установлено ограждение образовательной организации по периметру, домофон и система оповещения. Выполняются мероприятия по улучшению санитарно-гигиенических условий.